

...І ТАДЫ НЕ БУДЗЕ СУМНА

Над ракою Арэсай стаіць прыго-
жы двухпавярховы будынак. Да-
кладна гэта — клуб сельгасарцелі
«Чырвоная змена», любімае месца
апалячкі калгаснікаў. Добра
лічуць сюды з вялікай ахвотай, бо
вясёлыя іх чакае гасцінная су-
стрэча. І сапраўды так. Пасіве-
лыя, яны так дзяўчыны зной-
дуць тут сабе заняткаў да спад-
чы. Няма канцэртаў — дэманстра-
цыя кінафільмаў, чытаецца лекцыя ці
даклад або праводзіцца гутарка,
калектыўнае чытанне кнігі, газеты,
часопіса.

— Усёй сям'ёй у клуб ходзім, —
задаволена расказвае падарва-
ная дзяўка Калгасна Сцяпа-
наўна Брагінец. — Добра адпа-
чыць тут пасля працы.

Так, добра. У клубе многа на-
гляднай агітацыі, багатая бібліятэ-
ка, рэгулярна выпускаецца вясё-
лая газета. Кожны дзень вышэ-
ваюцца плакаты «Хто сёння ўпера-
дзе», працуюць гутаркі мастацкай
самадзейнасці, выступаюць агіт-
брыгада, дакладчыкі і г. д.

А яшчэ ж зусім нядаўна ў вёс-
цы Сарачы, на цэнтральнай сялі-
бе сельгасарцелі, калгаснікі не ве-
далі, чым заняцца пасля работы,
як і дзе правесці вольныя дзень.
І не толькі ў гэтай вёсцы. Яшчэ
горш было ў астатніх вёсках. Праў-
дзіна і партыйная арганіза-
цыя калгаса стварылі ўмовы для
карыснага і культурнага адпачы-
нку працаўнікоў вёскі. Цяпер у ко-
жнай брыгадзе ёсць свае добраўпа-
радкаваныя клубы. Вечарамі на
вуліцах чуваць песні, вокны куль-
турных устаноў святляцца элек-
трычнымі агнімі.

— У Сарачах вялікія даходы,
там можна і культурнай заняцца,
нярэдка чужа ад кіраўнікоў асо-
бных калгаснаў раёна.

Наколькі неабгрунтаваны гэты
давод, можна меркаваць па на-
ступных фактах.

Вёска Асавец — цэнтр калгаса
«Рассвет», не бяднейшага за «Чыр-
воную змену». Тут сярэдняя школа,
балніца, лясніцтва, аддзяленне
сувязі, ашчаднае касе, сельса-
вет. Гэтыя ўстановы месцяцца ў
прэсторных і ўтульных памяшкан-
нях. І поруч з імі самотная стаяць
будынак брыгаднага клуба, што на
вёсцы, дзверы не зачыняюцца. Шы-
бы выйці, дзверы не зачыняюцца,
гэты некалькі пакаленняў лавак,
са сцен зніскаюць падарыны плакаты
і лозунгі, пачуваецца вольная раз-
важлівасць.

Пачынаем гутарку са старэйшай
калгасна В. Кнышэвіч і сакратар-
ку партыйнай арганізацыі
І. Маўскай.

— Будзем новы клуб буда-
ваць, — у адну слова заяўляе
яна. — У будучым годзе пачнем.

— А цяпер дзе людзям сабра-
ца?

— Прыдзецца пачакаць, — ад-
казвае яна.

Можна, у іншых вёсках арцелі
лепш наладжаны культурнае абслу-
гоўванне калгаснікаў. На вялікі
жал, і там становіцца не лепшай.
У вёсцы Касцяныя нядаўна здадзены
у эксплуатацыю новы мураваны
клуб. Але ў ім ціха і спакойна. А ў
пятай брыгадзе добрае памяшкан-
не клуба з лета засыпана збож-
жам.

Чаму ж у вёсцы клубы, якія
ёсць у калгасаў «Рассвет» занад-
на культурна-масавае, чаму яны
не сталі месцамі, дзе хоць
часта адпачываць? Справа ў тым,
што работнікі клубу ніколі не вы-
ступілі. Калі не на праўдзі, а
пасля на партыйным сходзе зай-
шла гаворка аб прызначэнні і апла-
це закладчыка брыгадных клубу,
старэйшы арцелі тав. Кнышэвіч
сказаў:

— Не варта дарэмна працадзі
разбазараваць. Калі збірацца на
танцы ці ў кіно, клуб можа і бры-
гадзі адмакнуць.

У вёсцы Асавец калгаснікі пра-
нававалі адлічыць на некалькі пра-
цадзень на рамонт клуба. Але іх
прапанова была адхілена. І зарэсі
дарогі, пакрытыя снегам спынілі
да клуба, сумее калгасная мо-
ладз.

Калгас «Іскра» — эканамічна
моцная гаспадарка ў раёне. За
апошнія гады тут вырабілі дзесяткі
вытворчых будынкаў, многа жы-
лых дамоў, узняўся матэрыялы і.

Старэйшы дэпутат раённага
Таварыства аховы прыроды
А. Краснагор, намеснік дырэктара
Брэсцкага дзяржаўнага запавед-
ніка Д. І. Іголін, дырэктар ляс-
гаса П. Біркін і іншыя ў сваіх
выступленнях выказалі многа
каштоўных прапановаў, накіраваных
на паліпашэнне аховы водных і
лясных багаццяў Лепельшчыны.

ПЕРАСОУНКА ВЫСТАўКА
Калектыў Брэсцкага абласнога
і краязнаўчага музея арганізаваў
перасоўную выставку карцін бе-
ларускіх мастакоў. Выстаўка ўдзя-
ла 46 твораў жывальнісцва і скульптуры
і графікі.

Выстаўка ўжо знаходзілася ў
раёне сельскай школы Брэсцкага
раёна, а таксама на Віцебскай
ДРЭС. Падоўгу затрымаваўца
наведальнікі ў работ С. Азгур, А.
Варанав, Я. Ірсаўскага, Н.
Душчы і іншых мастакоў.

За невялікі час перасоўную вы-
стаўку наведала больш дзвюх ты-
сяч чалавек.

Старэйшы дэпутат раённага
Таварыства аховы прыроды
А. Краснагор, намеснік дырэктара
Брэсцкага дзяржаўнага запавед-
ніка Д. І. Іголін, дырэктар ляс-
гаса П. Біркін і іншыя ў сваіх
выступленнях выказалі многа
каштоўных прапановаў, накіраваных
на паліпашэнне аховы водных і
лясных багаццяў Лепельшчыны.

У кожнай хаце радзі, элек-
трычнае святло. Дзе разны на-
дзень ходзіць з Мінска аўтобус.
Ёсць добры клуб. Працуюць ста-
наўныя кінатэатры.

культурны ўзровень членаў арцелі.
Знаходзяцца срэды на розныя вы-
даткі. Толькі не хапае іх на куль-
турныя патрэбы. Увесь выклад са-
май вялікай у арцелі вёсцы Чабу-
сы псе клуб. Страха вёсцы, які
дзірамае рэшткі, вокны забіты
дошкамі, дзірава падлога. Куды
пайсці людзям вечарам у выхад-
ны дні? Вёска знаходзіцца за
пачы кіламетраў ад бліжэйшага
населенага пункта.

Сакратар камсамольскай аргані-
зацыі Марыя Кукраш не раз звяр-
талася да старэйшых калгас-
таў. Валеева і пасла лапамогі:

— Апошніце матэрыялы, — пра-
сця яна, — і моладзь сваімі сіламі
клуб адрамантуе.

— Вось кончыць будаўніцтва
птушнікі, — тавы матчыма, што-
небудзь зробім, — адказаў ён.

З таго часу мінула восем меся-
цаў. Сёння слова кіраўнік арцелі не
стрымаў.

У Чабусках звылі сабе гняздо
селянскія-птушнікі. Гэтыя
сваімі ім дзі ў вёсцы заняцтвы ў
свае павуціны новыя ахвяры. А
быў бы ў вёсцы добры клуб,
прадзілаўся б у ім культурна-
масавае работа і напэўна «бра-
тамі і сёстрам на Хрысце» дава-
ла б спыніць сваю брыдкую дзей-
насць.

У сельгасарцелі «Перамога» —
дзевяць палюводчых брыгад і ў
кожнай свой клуб. Будаваліся
яны ў асноўным пры шырокім
удзеле грамадскасці. Людзі не
шэкавалі сваёй працы, не лічы-
ліся з часам. Праўда, спачатку
работа ў клубы была жывой, ці-
кавай. Але наступна яна стала
запхана, а цяпер і зусім заняпала.
І зноў жа прычына ў адсутнасці
кіраўніцтва, у тым, што няма лю-
дзей, адказных за арганізацыю
культурна-масавай работы.

— Платныя загадкі на кожна-
м клуб паставіць не можам, —
таварыш сакратар партарганіза-
цыі тав. Лобан. — А на грамад-
скіх асновах нешта не атрыма-
ваецца.

У Лобанічын раённым аддэле
культуры пры кожным вярну-
вым выпадку любіць пахваліцца, што
на ўсіх брыгадах калгаснаў ёсць
свае клубы. Гэта сапраўды над-
звычайна добра. Толькі трэба, каб
работнікі аддзела культуры не
ухіляліся ад кіраўніцтва калгас-
ных клубамі, а штодзённа і кан-
крэтна дапамагалі ім. Значна лягч-
эй, вядома, крытыкаваць кіраў-
нікоў калгаснаў за тое, што няма
дэманстрацыяў кінафільмаў,
што памяшканні клубу не ацяп-
ляюцца і г. д. Ёсць нямамала фак-
таў, калі культурна-масавае не
цікавае брыгадніц калгасных клуб-
баў. У вёсцы Соматова знахо-
дзіцца сельская бібліятэка. Ёна
загладвае вопыты работнік. Го-
бач—брыгадны клуб калгаса «Ле-
нінскі шлях», які не працуе, і біб-
ліятэка мірыцца з гэтым.

А вось яшчэ адзін факт. Ра-
цёнскай сельскай бібліятэкай
загладва Ніна Верамейчук. Яна
здольная арганізатар, вопытная
масава. А вось дапамагчы арганіза-
ваць культурную работу ў клубе
калгаса імя Суворава, які стаіць
наспраўні бібліятэкі, не хоча.

— Не мая гэта справа, — заяў-
ляе Н. Верамейчук.

Не звяртаючы ўвагі на калгасныя
клубы і выкананне сельскіх Са-
ветаў. Непадобна ад памяшкання
Юшкаўска сельсавета стаіць
клуб сельгасарцелі імя Кірава. Па
некалькі разоў на дзень праходзі-
ла яго старэйшы сельсавет
Венчаслаў Дастанка. Але і разу не
пачынаўся, чаму на дзверях клубу
заўсёды вёсцы замоч.

На Лобанічын любіць песню,
музыку, калгаснікі хочучы весела
бавіць свой вольны час. І ўмовы
для гэтага створаны. У кожным
населеным пункце, нават у самай
аддаленай вёсцы ёсць клуб. У
адным месцы ён большы, у дру-
гіх меншы, лепшы або горшы.

Аднак у кожным з іх можна
наладзіць карысную і цікавую
культурна-масаваю работу. Трэба
толькі ўзяцца за гэтую справу з
усім запалам душы. І тады не
будзе сумна ў калгасных клубу
Лобанічын.

В. БЫЧОК.

ССР дэпутата Д. А. Лукашэвіча
«Аб зацвярджэнні Указаў Праз-
дзіума Вярхоўнага Савета Бела-
рускай ССР».

Вярхоўны Савет зацвердзіў
дзяржаўны план развіцця народ-
най гаспадаркі Беларускай ССР
на 1962 год, прыняў закон аб
дзяржаўным бюджэце Беларус-
кай ССР на 1962 год, а таксама
закон аб ахове прыроды ў Бела-
рускай ССР, зацвердзіў Указы
Прэзідыума Вярхоўнага Савета
Беларускай ССР.

Сесія закончыла сваю работу.

1. Аб дзяржаўным плане разві-
цця народнай гаспадаркі Беларус-
кай ССР на 1962 год.
2. Аб дзяржаўным бюджэце
Беларускай ССР на 1962 год і аб
выкананні дзяржаўнага бюджэту
Беларускай ССР за 1960 год.
3. Праект закону аб ахове пры-
роды ў Беларускай ССР.
Гэтыя пытанні ўносяцца Саве-
там Міністраў БССР.
4. Зацвярджэнне Указаў Праз-
дзіума Вярхоўнага Савета Бела-
рускай ССР.
Пытанне ўносіцца Прэзідыумам
Вярхоўнага Савета БССР.

Па прапанове дэпутата У. А.
Мікуліча, які выступіў па дару-
чэнню Савета старэйшых, Вярхоў-
ны Савет аднагалосна ўключыў гэ-
тыя пытанні ў парадак дня сесіі.

Слова для даклада аб дзяр-
жаўным плане развіцця народ-
най гаспадаркі Беларускай ССР
на 1962 год атрымлівае старэйшы
дзяржплана БССР С. М. Малінін.

Пасля перапынку з дакладам аб
дзяржаўным бюджэце Беларус-
кай ССР на 1962 год і аб выка-
нанні дзяржаўнага бюджэту Бела-
рускай ССР за 1960 год выступіў
міністр фінансаў БССР дэпу-
тат П. П. Коханавіч.

Салмад аб дзяржаўным плане
развіцця народнай гаспадаркі
Беларускай ССР на 1962 год.
Дзяржаўным бюджэце Беларускай
ССР на 1962 год і аб выкананні
дзяржаўнага бюджэту Беларус-
кай ССР за 1960 год зрабіў стар-
шыня Бюджэтай камісіі Вярхоў-
нага Савета Беларускай ССР дэ-
путат Г. П. Кавалеўскі.

Затым Вярхоўны Савет пера-
ходзіць да абмеркавання дзяр-
жаўнага плана развіцця народнай
гаспадаркі і дзяржаўнага бюджэ-
ту Беларускай ССР на 1962 год.

21 снежня сесія працягвала
сваю работу. Былі заслушаны
даклад старэйшых дзяржаўнага ка-
мітэта Савета Міністраў БССР па
ахове прыроды І. М. Цімчука і
даклад сакратара Прэзідыума
Вярхоўнага Савета Беларускай

Сем зубных урачоў за кароткі тэрмін
пазавіліся з 650 пацыентамі, хоць, паўтараем,
апошнія ў большасці сваёй не мелі патрэбы
у іх паслугах.

А колькі сапраўдны чалавечай радасці
прынесае работнікам завода іх час адпачынку!
Клуб з яго самымі разнастайнымі формамі ра-
боты, спорт, завожны інстытут (сярэдняя аду-
кацыя ў пераважнай колькасці гэтых людзей
ужо ёсць), народны ўніверсітэт — усё гэта да
іх паслуг, у іх распрадэжні.

І як вынік усіх гэтых шчодрых выгодаў, што
прадастаўляюцца Саветскай уладай у распра-
дэжніне людзей, — іх высокая працоўная
адачна, плынная вынікі ў працы, народжэнне
тых разумных грамадскіх пачаткаў, якія вы-
значаюць і ўпрыгожваюць нашу сённяшнюю
рэчаіснасць.

Аднак, незваныя намі завод мае пэўнае вы-
ключэнне з агульнага. Справа ў тым, што
спецыфіка гадзіннікавага завода сама па сабе
патрабуе высокай культуры ў арганізацыі яго
работы. На самай справе, чысціна і парадак
на рабочым месцы — гэта ж абавязковая
умова, якая дыктуюцца неабходнасцю.

Вядома, нам больш карысна працягваць да-
лей размову, пераносачы яе на іншыя аб'екты.
Вядома, не шкодзіць гаварыць і пра тое, што
яшчэ стаіць на шляху хутэйшага развіцця
тых эстэтычных элементаў працы, якія ўсё
больш настойліва прабіваюцца сабе шлях да
жыцця.

А УТАР гэтых радкоў у дні работы гіста-
рычнага XXII з'езда КПСС быў у якасці
карэспандэнта ў Маскве. Увечары
«Масква» мы гутарылі з расточнікам Мінска-
га завода аўтаматычных ліній, Героём Сацыя-
лістычнай Працы А. Віташкевічам. Па-рабо-
чаму нешматслонічы, сімплы, ён з захаплен-
нем гаварыў аб з'ездзе, аб усім бачаным і
пачутым у цудоўным Крамлёўскім Палацы
з'ездзе. А потым размова перайшла да ро-
днага завода, да людзей.

— Як вы ўяўляеце сабе свой завод у буду-
чы? — спытаў я.

Віташкевіч сказаў:
— Усё будзе выдатна. — І, пемаўчаўшы,
дадаў: — А ў нас жа і цяпер ужо здорава-
столькі новага і цікавага!

Так, здорава. У Мінску вырастае новае ма-
ладое і перспектыўнае прадпрыемства, заклі-
кае зрабіць сапраўдную рэвалюцыю ў
тэхнічным прагрэсе, у справе вывезлення ча-
лавека ад цяжкай фізічнай працы, у справе да-

рабочы і работніцы зусім не маюць патрэбы
у яго паслугах. Некалькі месяцаў назад урачы-
стамі і ў 1-га клінічнага аб'яднання Мінска
пачалі тут пачаць прафілактычныя работы,
якая становіцца ў нашы дні галоўнай у дзей-
насці арганізацыі аховы здароўя.

Вялікай механізацыі і аўтаматызацыі вытвор-
часці. Яно і само ўжо цяпер паказвае пры-
клад у гэтых адносінах, хоць яшчэ далёка ня-
поўны. Тут многа зроблена і робіцца для
ўзямкі культуры вытворчасці.

Самым добра, што пад паняццем культура
вытворчасці тут схілы разумець усе яе кры-
тэрыі: прадуцтванасць рабочай і інжынернай
працы, выкананне плана, высокую дысцыплі-
ну, вытворчую кучобу і ўдасканаленне, па-
радак рабочых месцаў, чысціню і многае іншае.

Міжволі здзіўляецца маштабам завода. У
самым прасторным яго цэху свабодна раз-
мясціліся 6 цэхі ўсіх механічных заводаў рэспу-
блікі. Са знікненнем цеснаці і скурчванасці
назаўсёды адшлі ў нібыт бруд, непарадак,
«Шкодных» цэхі яшчэ ёсць (ліцейны і інш.),
але са шкіднымі ўмовамі вядзецца рэшучая
барачка, і яны ліквідуюцца. Умовы працы
выдатныя — светла, цёпла, свабодна, лёгка
дывацца. Добрым спадарожнікам рабочага
стаў спорт. І менавіта завод з яго вялікімі
матчымамі далучыў рабочага да спорту.

Скончылася змена. У распрадэжні лю-
дзей — душавыя. Многія з іх (асабліва мо-
ладзё) пакідаюць завод амаль у тым самым
адзенні, у якім потым з'яўляюцца ў горадзе.
Апісваючы ўсё гэта, мы не робім ніякіх
адкрыццяў: пра ўсё гэта ўжо не раз гавары-
лася і пісалася. Мы паўтараем вядомае для
таго, каб на гэтым фоне пачаць размову пра
тыя недахопы ў культуры вытворчасці, якія
сёння відаць яшчэ кожнаму, які кажуць,
«нязброеным» вокам.

Возьмем пытанне аб рабочым адзенні.
Скажам прама — арганізаваная вытвор-
часць так ці інакш уявіць уніфікацыю
рабочай формы. Яе нельга ажыццявіць у
маштабах усяго завода — гэта было б бес-
сэнсозна і непрактычна. Рабочы касцюм ста-
ляра, безумоўна, адрозніваецца ад касцю-
ма токара, зборшчыка, інжынера-канструкта-
ра. Але той факт, што кожная катэгорыя пра-
цаўнікоў на вытворчасці павінна мець спец-
вобразку — бяспрэчна.

У дырэкцыі завода нам паказалі шматом-
ную інструкцыю: каму і якая спецовобразка
патрэбна.

Патрэба многім. А многім не. І яны выхо-
дзяць са становішча ў парадак асабістай іні-
цыятывы і не вельмі паспяхова. Бедна і пры-
мітыўна, а больш дакладна — хто ў што апра-
вядзе. Вось тут бы і прыйсці, скажам, ра-
ботнікам гандалю на дапамогу рабочому: пра-
панаваць бы яму мінства рознага, зручнага і
недарэгава адзення штодзёнай носкі. Але
не, не ідуць работнікі прылікава са сваімі
таварамі ў рабочыя раёны, неспасрадна ў
цэхі. Між іншым, многа месцаў назад на за-
водзе некажана-негадана з'явілася выстаўка
продаж абутку. Экспанаваліся выдатныя ўзо-
ры, мадэльнага абутку, які, мякка кажучы, не
практычны ў заводскай абстаноўцы.

Адзін з кіраўнікоў завода, які заняты пы-
[Заканчэнне на 3-й стар.]

лейшай механізацыі і аўтаматызацыі вытвор-
часці. Яно і само ўжо цяпер паказвае пры-
клад у гэтых адносінах, хоць яшчэ далёка ня-
поўны. Тут многа зроблена і робіцца для
ўзямкі культуры вытворчасці.

Самым добра, што пад паняццем культура
вытворчасці тут схілы разумець усе яе кры-
тэрыі: прадуцтванасць рабочай і інжынернай
працы, выкананне плана, высокую дысцыплі-
ну, вытворчую кучобу і ўдасканаленне, па-
радак рабочых месцаў, чысціню і многае іншае.

Міжволі здзіўляецца маштабам завода. У
самым прасторным яго цэху свабодна раз-
мясціліся 6 цэхі ўсіх механічных заводаў рэспу-
блікі. Са знікненнем цеснаці і скурчванасці
назаўсёды адшлі ў нібыт бруд, непарадак,
«Шкодных» цэхі яшчэ ёсць (ліцейны і інш.),
але са шкіднымі ўмовамі вядзецца рэшучая
барачка, і яны ліквідуюцца. Умовы працы
выдатныя — светла, цёпла, свабодна, лёгка
дывацца. Добрым спадарожнікам рабочага
стаў спорт. І менавіта завод з яго вялікімі
матчымамі далучыў рабочага да спорту.

Скончылася змена. У распрадэжні лю-
дзей — душавыя. Многія з іх (асабліва мо-
ладзё) пакідаюць завод амаль у тым самым
адзенні, у якім потым з'яўляюцца ў горадзе.
Апісваючы ўсё гэта, мы не робім ніякіх
адкрыццяў: пра ўсё гэта ўжо не раз гавары-
лася і пісалася. Мы паўтараем вядомае для
таго, каб на гэтым фоне пачаць размову пра
тыя недахопы ў культуры вытворчасці, якія
сёння відаць яшчэ кожнаму, які кажуць,
«нязброеным» вокам.

Возьмем пытанне аб рабочым адзенні.
Скажам прама — арганізаваная вытвор-
часць так ці інакш уявіць уніфікацыю
рабочай формы. Яе нельга ажыццявіць у
маштабах усяго завода — гэта было б бес-
сэнсозна і непрактычна. Рабочы касцюм ста-
ляра, безумоўна, адрозніваецца ад касцю-
ма токара, зборшчыка, інжынера-канструкта-
ра. Але той факт, што кожная катэгорыя пра-
цаўнікоў на вытворчасці павінна мець спец-
вобразку — бяспрэчна.

У дырэкцыі завода нам паказалі шматом-
ную інструкцыю: каму і якая спецовобразка
патрэбна.

Патрэба многім. А многім не. І яны выхо-
дзяць са становішча ў парадак асабістай іні-
цыятывы і не вельмі паспяхова. Бедна і пры-
мітыўна, а больш дакладна — хто ў што апра-
вядзе. Вось тут бы і прыйсці, скажам, ра-
ботнікам гандалю на дапамогу рабочому: пра-
панаваць бы яму мінства рознага, зручнага і
недарэгава адзення штодзёнай носкі. Але
не, не ідуць работнікі прылікава са сваімі
таварамі ў рабочыя раёны, неспасрадна ў
цэхі. Між іншым, многа месцаў назад на за-
водзе некажана-негадана з'явілася выстаўка
продаж абутку. Экспанаваліся выдатныя ўзо-
ры, мадэльнага абутку, які, мякка кажучы, не
практычны ў заводскай абстаноўцы.

Адзін з кіраўнікоў завода, які заняты пы-

ПРАЦА—РАДАСЦЬ—ХАРАСТВО

Георгій МАР'ЯСАУ.

РОЗДУМ НАД ПРАГРАМАЙ

ВІНОСЯЧЫ ў назву артыкула гэтыя сло-
вы, міжволі хочацца паставіць знак роў-

Друкарня видавництва «Звезда»